

## سوالات متداول مربوط به هر زیر خدمت FAQ

فسخ پیمان - ماده ۴۶ و ۴۷ شرایط عمومی پیمان

### فسخ پیمان چیست؟

در صورتی که بنا به مواردی از شرایط فسخ پیمان کارفرما تشخیص فسخ پیمان دهد نظر خود را در این رابطه به همراه دلایل و مستندات به پیمانکار می‌دهد و انرا شامل فسخ می‌داند . پس از آن پیمانکار ۱۰ روز مهلت دارد تا دلایل خود را برای مخالفت با مواردی که کارفرما جهت فسخ بیان داشته را به وی اعلام کند . چنانچه طی ۱۰ روز مهلت کارفرما پاسخی از پیمانکار دریافت نکند و یا پاسخ ها و دلایل پیمانکار مورد تایید نباشند کارفرما فسخ پیمان را به وی اعلام می‌دارد و بدون نیاز به تشریفات قضایی طبق مفاد ماده ۴۷ شرایط عمومی پیمان عمل خواهد کرد.

### موارد فسخ پیمان توسط کارفرما کدام است؟

- الف ) کارفرمایی تواند در صورت تحقق هر یک از موارد زیر، پیمان را طبق ماده ۴۷ فسخ کند.
- ۱- تاخیر در تحویل گرفتن کارگاه از جانب پیمانکار بیش از مهلت تعیین شده در بند " ب " ماده ۲۸.
  - ۲- تاخیر در ارائه برنامه زمانی تفصیلی به مدت بیش از نصف مهلت تعیین شده برای تسلیم آن.
  - ۳- تاخیر در تجهیز کارگاه برای شروع عملیات موضوع پیمان، بیش از نصف مدت تعیین شده در بند " ج " ماده ۴ موافقتنامه . فسخ پیمان در این حالت، در صورتی مجاز است که کارفرما قسمتی از پیش‌پرداخت را که باید بعد از تحویل کارگاه پرداخت کند، پرداخت کرده باشد.
  - ۴- تاخیر در شروع عملیات موضوع پیمان، بیش از یک دهم مدت اولیه پیمان یا دوماه، هر کدام که کمتر است.
  - ۵- تاخیر در اتمام هر یک از کارها پیش‌بینی شده در برنامه زمانه تفصیلی، بیش از نصف مدت تعیین شده برای آنکار با توجه به ماده ۳۰.
  - ۶- تاخیر در اتمام کار به مدت بیش از یک چهارم مدت پیمان با توجه به ماده ۳۰.
  - ۷- عدم شروع کار پس از رفع وضعیت قهری موضوع ماده ۴۳ و ابلاغ شروع کار از سوی کارفرما.
  - ۸- بدون سرپرست گذاشتن کارگاه یا تعطیل کردن کار، بدون اجازه کارفرما، بیش از ۱۵ روز.
  - ۹- عدم انجام دستورمهندس مشاور برای اصلاح کارهای انجام شده معیوب، طبق بند " د " ماده ۳۲.
  - ۱۰- انحلال شرکت پیمانکار.
  - ۱۱- ورشکستگی پیمانکار یا توقیف ماشین آلات و اموال پیمانکار از سوی محاکم قضایی، به گونه ای که موجب توقف یا کندی پیشرفت کار شود
  - ۱۲- تاخیر بیش از یک ماه در پرداخت دستمزد کارگران، طبق بند " و " ماده ۱۷.
  - ۱۳- هرگاه ثابت شود که پیمانکار برای تحصیل پیمان یا اجرای آن به عوامل کارفرما حق العمل، پاداشی اهدایایی داده است، یا آنها یا واسطه های آنها را در منافع خود سهیم کرده است.
- ب ) در صورت احراز موارد زیر، کارفرما پیمان را فسخ میکند
- ۱- واگذار پیمان به شخص ثالث
  - ۲- پیمانکار مشمول ممنوعیت قانونی ماده ۴۴ گردد، به استثنای حالت پیش بینی شده در بند " ب " آن، برای شمول ماده ۴۸.